

## 第8次美浜町行政改革実施計画【令和3年度～令和7年度】

主要施策	実施項目	目標指標(単位)	2年度基準値 (計画作成時)	2年度実績値	目標値		令和3年度の主な実施内容
					3年度目標値	3年度実績値	
(1)人材育成の推進	1 職員研修の実施	研修参加人数(人)	50人	109人	200人	215人	県市町村職員研修協議会の活用 各種研修会の実施
	2 時間外勤務の削減	削減率(%)	5,000h	5,482h <small>(新型コロナ対策分以外) 118h <small>(新型コロナ対策分)</small></small>	5%削減 (4,750h)	4,202h <small>(新型コロナ対策分以外) 4,163h <small>(新型コロナ対策分)</small></small>	適正な職員配置(組織・事務分掌の見直し) 部署内での適切な業務分担調整 ノー残業デーの徹底
	3 年次有給休暇の取得 ※注1	取得率(%)	487日	487日	3%増加 (502日)	550日	適正な職員配置(組織・事務分掌の見直し) 部署内での適切な業務分担調整 働き方改革の推進
(2)歳入・歳出改革の推進	4 町単独補助金の適正化	削減率(%)	40,000千円	38,140千円 <small>(新型コロナ対策分以外) 165,266千円 <small>(新型コロナ対策分)</small></small>	0%削減 (40,000千円)	37,312千円 <small>(新型コロナ対策分以外) 14,448千円 <small>(新型コロナ対策分)</small></small>	補助事業の抜本的な見直し 費用対効果の確認
	5 新たな財源の確保	雑収入の増加額(千円)	60千円	60千円	100千円増加 (160千円)	25千円	有料広告(広報みはま)
	6 財政調整基金残高の増加	増加額(千円)	1,400,000千円	1,484,195千円	20,000千円増加 (1,420,000千円)	1,646,536千円	財政調整基金からの繰入金の抑制 予算編成方針の遵守
	7 地方債残高の減少	減少額(千円)	3,700,000千円	3,717,104千円	50,000千円減少 (3,650,000千円)	3,588,945千円	当該年度の元金償還額以内での発行
	8 公有財産の適正化	適正化件数(件数)	0件	0件	2件	2件	柔剣道場と光荘の除却・解体
(3)充実した行政サービスの推進	9 情報提供の充実	HP閲覧者率(%)	12,000件 <small>(月平均) 4月～1月</small>	12,225件 <small>(月平均)</small>	5%増加 (12,600件)	11,651件	HPの充実 広報みはまの充実
	10 ふるさと納税の推進	ふるさと納税額(千円)	1,000,000千円	1,038,678千円	1,000千円増加 (1,001,000千円)	673,891千円	ポータルサイトの追加、返礼品の拡充

※目標指標において「増加」「削減」となっているものは令和2年度との比較

: 継続項目  
 : 新規項目

注1: 1月1日から12月31日までの累計値、職員数78名【55名(町長部局) + 23名(教育委員会事務局)】