

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

項目		実績	備考
採用した職員に占める女性職員の割合		33.3％（一般事務職） －（保健師） 50％（保育教諭）	R 8.4.1現在
採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		37.5％（一般事務職） －（保健師） 66.7％（保育教諭）	R7年度
職員に占める女性職員の割合		29％（一般事務職） 85.7％（保健師） 93.3％（保育教諭）	R8.4.1現在
管理職に占める女性職員の割合		44.4％	
各役職段階にある職員に 占める女性職員の割合・ 伸び率	係長相当職	30.8％（-20.1％）	
	課長補佐相当職	45％（-20.4％）	
	課長相当職	44.4％（51.2％）	

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

項目	男性	女性	備考
離職率	－	5％	R7年度
離職者の平均継続勤務年数	－	7.5年	
育児休業取得率	50％（一般事務職） －（保健師） －（保育教諭）	100％（一般事務職） －（保健師） －（保育教諭）	
配偶者出産休暇取得率	50％		
育児参加のための休暇取得率	33.3％		

項目		実績	備考
職員（管理職以外）の一月当たりの 平均超過勤務時間		5時間（一般事務職） 5.9時間（保健師） 2.2時間（保育教諭）	R7年度
年次休暇等の 取得状況 （一年の年次休 暇が20日以上付 与された職員）	平均取得日数	12.3日（一般事務職） 13.0日（保健師） 13.3日（保育教諭）	R7年
	取得日数が 5 日未満の 職員割合	1.6％（一般事務職） 14.3（保健師） －（保育教諭）	

一般事務職⇒出口・金谷・山見									
保健師⇒なし									
保育教諭⇒中村・田中									
一般事務職⇒8人中、女性3人									
保健師⇒なし									
保育教諭⇒ 3 人中、女性 2 人									
一般事務職⇒69人中、女性20人									
保健師⇒ 7 人中、女性 6 人									
保育教諭⇒15人中、女性14人									
管理職18人中、女性8人				8 /	18 *	100 =	44.4%	↓過去の割合	
係長級26人中、女性8人				8 /	26 *	100 =	30.8%	伸び率計算⇒(30.8% - 38.5%)/	38.5% * 100 = -20.1%
課長補佐級20人中、女性9人				9 /	20 *	100 =	45.0%	伸び率計算⇒(45.0% - 56.5%)/	56.5% * 100 = -20.4%
課長級18人中、女性8人				8 /	18 *	100 =	44.4%	伸び率計算⇒(44.4% - 29.4%)/	29.4% * 100 = 51.2%

		女性	女性職員数		
離職者2人中、男性0人、女性2人		2 /	40 *	100 =	5.00%
離職者⇒熊倉		H29年4月採用～R7年9月退職	網中	H30年4月採用～R7年7月退職	
対象者(出産日)⇒男性／龍神(7/28)、宇戸(12/18)、女性／川畑					
一般事務職⇒男性2人中1人、女性1人中1人 保健師⇒男性0人 保育教諭⇒女性0人					
(男性のみ)対象者2人中、1人		1 /	2 *	100 =	50.0% 2人(龍神、宇戸)
(男性のみ)対象者6人中、2		2 /	6 *	100 =	33.3% 6人(徳田、片山、宮下、深見、龍神、宇戸)

	一般事務	保健師	保育教諭
一般事務職⇒対象者51人、 1 人あたり年平均60.39h			
保健師⇒対象者 7 人、 1 人あたり年平均71.00h	5.h/月	5.9h/月	2.2h/月
保育教諭⇒対象者13人、 1 人あたり年平均26.46h			